



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Конкурс научных работ студентов по ЕВРОПЕЙСКОМУ ТРУДОВОМУ ПРАВУ

Юридический факультет ННГУ им. Н.И. Лобачевского под эгидой *Нижегородского регионального отделения Ассоциации юристов России* объявляет о

III Всероссийском заочном конкурсе научных работ студентов по европейскому трудовому праву (с международным участием)

Цель конкурса: в рамках проекта программы Erasmus + Модуль Жана Монне «Европейское трудовое право: защита прав человека» (проект 599411-EPP-1-2018-1-RU-EPPJMO- MODULE) выявить лучшие исследования студентов по трудовому праву.

В конкурсе могут принять участие студенты, обучающиеся по программам бакалавриата, магистратуры или специалитета. Организационный взнос за участие в конкурсе не взимается. Участники конкурса получают *сертификаты*. По результатам конкурса победителям присуждаются *дипломы 1, 2 и 3 степени*. По согласованию с участниками конкурса сертификаты и дипломы вручаются лично либо направляются по электронной почте.

Работы победителя и призеров конкурса публикуются в ежегодном сборнике студенческих научных работ, издаваемом в электронном виде ННГУ им. Н.И. Лобачевского.

Электронный адрес для направления работ: ktiep-uf@mail.ru (в теме письма указать «конкурс ЕТП_фамилия»).

Дедлайн: 10.05.2021.

Требования к конкурсной работе и примерную тематику работ см. в Приложении 1. Результаты конкурса будут объявлены жюри конкурса на сайте юридического факультета ННГУ и на сайте проекта «Европейское трудовое право» не позднее 25.05.2021.

Требования к научной работе

Объем работы - 10 – 15 страниц текста (14 шрифт, 1,5 интервал).

На первой странице работы после заглавия необходимо указать полностью ФИО автора работы, название вуза (полностью), курс и уровень обучения (бакалавр, магистр, специалист). Коллектив соавторов может включать до трех человек.

В структуре работы должны быть выделены: введение, основная часть (при необходимости – главы), заключение и список источников.

Основными критериями оценки научной работы являются:

- отсутствие логических ошибок в наименовании и заявленных целях работы;
- оригинальность работы;
- системный характер работы;
- качество проведенного научного исследования;
- наличие конкретных аргументированных выводов – итогов проведенного исследования;
- соответствие оформления требованиям ГОСТ к библиографическому описанию.

Примерные темы для проведения научного исследования

1. Европейская социальная идея: прошлое, настоящее и будущее
2. Основные проблемы ЕС в социальной сфере и пути их решения
3. Основные тенденции развития европейского трудового права
4. Анализ содержания и результаты применения директивы ЕС (на примере одной или нескольких конкретных директив)
5. Регулирование запрета дискриминации в нормах европейского трудового права (анализ вопроса применительно к запрету дискриминации по одному или нескольким признакам)
6. Новые (нетипичные) формы занятости и их регулирование европейским правом
7. Защита отдельных категорий работников европейским трудовым правом (на примере одной или нескольких категорий работников)
8. Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха в европейском праве
9. Правовое регулирование безопасности и гигиены труда в ЕС
10. Особенности статуса профсоюзов по российскому и европейскому трудовому праву
11. Развитие европейского социального диалога
12. Акты социального партнерства на уровне ЕС и их влияние на развитие европейского трудового права
13. Соотношение европейского права и национального трудового законодательства стран – членов ЕС (на примере законодательства одной или нескольких стран)
14. Влияние трудового права ЕС на национальное трудовое законодательство
15. Европейское и российское трудовое право: точки соприкосновения
16. Позитивные и негативные черты трудового права России и ЕС (сравнительный анализ)

17. Индустрия 4.0 и европейское трудовое право
18. Искусственный интеллект: потребности правового регулирования в сфере труда (европейский опыт)
19. Роботизация и рынок труда: возможности для европейского трудового права
20. Технологические платформы и их влияние на регулирование труда в ЕС